



Integrating NEETs in Society through Employment, Recruitment and Training in the Belgian Defence

Context van het project

Het NEET-project heeft tot doel de Belgische Defensie te helpen om haar maatschappelijke verantwoordelijkheid op te nemen door een mogelijk groeiende groep mensen een passende opleiding of adequaat onderwijs aan te bieden. Op die manier kan ze de leegstaande vacatures opvullen en tegelijkertijd de Belgische Defensie diverser maken.

Door een kritische onderzoeksmassa te ontwikkelen en uit te voeren, draagt dit project bij tot capacitaire ontwikkeling op de korte en lange termijn, promoot het een systemische en integratieve aanpak en versterkt het transdisciplinair onderzoek over het onderwerp. Het project combineert inzichten in overgangen op de arbeidsmarkt, en de context waarin de rekrutering, opleiding en duurzame tewerkstelling van NEET-jongeren geplaatst moet worden.

Het project zal duidelijke richtlijnen opstellen voor welke acties nog ondernomen moeten worden om deze groep te activeren en te integreren. Verder zal het mogelijke hindernissen en opportuniteiten voor *job crafting* binnen de NEET-groep en bijkomende initiatieven op vlak van werkorganisatie, personeelsbeheer (inclusief opleiding en selectie) en organisatiecultuur vastleggen. De kosteneffectiviteit van de opname van NEET-jongeren in de rekrutering, tewerkstelling en het retentiebeleid van het DGHR van Defensie vormt een cruciaal element. De onderzoekers zullen nagaan welke rol Defensie kan spelen binnen dit werkgelegenheidsmodel en welke veranderingen aangemoedigd moeten worden om de NEET-bevolking in de organisatie te integreren en hen de kans op een duurzame tewerkstelling te bieden.

Verwachte resultaten en hoe deze Defensie zullen beïnvloeden

Concrete resultaten voor de Belgische Defensie omvatten:

- een duidelijk overzicht van de NEET-populatie in België en de sterktes, zwaktes, opportuniteiten en risico's van de beleidsbepalingen en strategieën die specifiek gericht zijn op NEET-jongeren;
- een kwantitatieve analyse van de arbeidsmarkresultaten van NEET-jongeren in het algemeen en de in- en uitstroom bij de Belgische Defensie in het bijzonder;
- een goed inzicht in de sterktes, zwaktes, opportuniteiten en risico's voor NEET-jongeren binnen de Belgische Defensie;
- een portfolio met de uitdagingen om mensen uit de NEET-groep aan te trekken en te behouden alsook mogelijke initiatieven om deze uitdagingen het hoofd te bieden;
- vijf initiatieven die grondig getest werden en onmiddellijk uitgevoerd kunnen worden.

Dit project beoogt wetenschappelijke kennis te ontwikkelen en data te verzamelen over een thema dat de Belgische Defensie als een prioriteit beschouwt. Het doel bestaat erin werkgelegenheid voor NEET-jongeren bij Defensie te bevorderen in lijn met het algemene plan “People Our Priority (POP)” dat ze in Februari 2021 doorvoerde; de rekruteringsprocessen bij Defensie te verbeteren in functie van de maatschappelijke evoluties om zo het gewenste aantal personeelsleden (i.e. 10 000 onder deze legislatuur) aan te werven; tijdens het rekruteringsproces bijzondere aandacht te besteden aan de diversiteit in de profielen van potentiële kandidaten om grotere diversiteit binnen Defensie te promoten.