



Royal Higher Institute for Defence

Defence-related Research Action - DEFRA

ACRONYME: INSERT-BD

Titre: Intégrer les NEETs dans la société par l'emploi, le recrutement et la formation dans la Défense Belge

Durée du projet: 01/12/2021 - 30/11/2023

Budget: € 225 145 (dont € 199 725 IRSD)

Mots-clés: NEET, Emploi durable, Transitions sur le marché du travail, Recrutement, Organisation du travail, Organisation militaire

DESCRIPTION DU PROJET

Le champ de recherche d'INSERT-BD s'intéresse aux jeunes ne se trouvant ni à l'emploi, ni en enseignement, ni en formation (NEETs). Compte tenu de l'importance de ce groupe dans notre société et de la pénurie de personnel à la Défense belge, ainsi que son intention de contribuer à la société, cette recherche réunit l'expertise du HIVA de la KU Leuven (marché du travail, développement des compétences, GRH, organisation et conception des emplois) en tant que coordinateur du projet et de la Chaire de sociologie de l'Ecole Royale Militaire (culture d'organisation, diversité et inclusion à la Défense belge, rétention et attrition) en tant que partenaire du projet. En plus de ces deux acteurs principaux, cette recherche a également reçu le soutien de SD Worx Staffing Solutions (partenaire pour le recrutement de la Défense belge), de l'Antwerp Management School (avenir du travail, carrières durables) et de l'Académie de Défense des Pays-Bas (travail et organisation militaires). Nous combinons ainsi l'expertise et les connaissances relatives aux transitions du marché du travail, les études d'organisation, la GRH pour la mettre à profit de la formation et de l'emploi des NEET's.

Au-delà des processus d'attractivité des candidats potentiels, cette étude vise à analyser les aspects organisationnels (au niveau de la GRH, de l'organisation du travail et de la conception des emplois), qui pourraient constituer des obstacles (et donc aussi des opportunités) pour attirer et retenir les NEETs. Afin de répondre aux défis sociétaux liés au groupe des NEET's, et au rôle potentiel de la Défense belge dans ce domaine, nous combinerons une analyse statistique des transitions des NEET's sur le marché du travail avec des analyses SWOT basées sur des groupes de discussion. A partir des résultats obtenus, nous développerons une « recherche-action » afin d'étudier comment la Défense belge pourrait adapter ses campagnes de recrutement, les normes de sélection, les méthodes d'éducation et de formation (y compris les aspects spécifiques de l'organisation du travail, la conception des emplois, les pratiques de GRH et la culture d'entreprise) afin de faciliter l'intégration

des NEETs dans le cadre d'une approche plus large pour soutenir les besoins stratégiques de la Défense belge. De cette manière, nous contribuons à la culture d'innovation envisagée au sein de la Défense belge, et soutenons sa politique d'emploi.

Dans ce cadre, nous définissons cinq objectifs principaux :

- Proposer une vue claire sur la population des NEETs en Belgique et sur les forces, faiblesses, opportunités et menaces des politiques et stratégies qui ciblent cette catégorie de la population ;
- Analyser quantitativement la population des NEET sur le marché du travail non seulement sur le marché du travail mais aussi spécifiquement à la Défense belge ;
- Proposer une analyse compréhensive des forces, des faiblesses, des opportunités et des menaces concernant l'engagement de NEETs au sein de la Défense belge ;
- Identifier les défis et les interventions possibles liés à l'engagement et au suivi des NEETs
- Concevoir et tester des interventions concrètes pouvant être ensuite directement appliquées par la Défense.

Outre les articles académiques et les rapports scientifiques qui seront produits au cours de ce projet, nous souhaitons présenter et discuter les résultats (intermédiaires) avec les partenaires de la Défense mais aussi lors de conférences académiques. En outre, nous explorerons également les possibilités de recherches supplémentaires sur les défis à relever par la Défense belge (et par les organisations militaires à l'étranger) en collaboration avec les parties prenantes au projet et les experts externes. Sur la base des résultats combinés de la recherche, un portefeuille de défis pratiques et d'interventions concrètes sera produit afin de faciliter l'attractivité, l'intégration et la rétention des NEETs, y compris cinq interventions qui auront été testées et qui seront prêtes pour une mise en œuvre immédiate. Nous organiserons une conférence de clôture avec des présentations plénières et des ateliers pratiques pour la Défense belge et les partenaires de ce projet.

Ce projet vise à développer des connaissances scientifiques et à recueillir des données sur un thème considéré comme prioritaire par la Défense belge. Notre projet de recherche vise en effet à favoriser l'emploi pour la Défense belge, conformément au plan global « People Our Priority » (POP) mis en œuvre depuis février 2021 à la Défense belge. Il vise également à optimiser les processus de recrutement de la Défense en fonction des évolutions sociétales (dans notre cas, les NEETs) afin d'atteindre les objectifs de personnel visés mais aussi à mettre l'accent sur la diversité des profils (comme la diversité de genre et la diversité ethnique) des candidats potentiels dans le processus de recrutement afin d'encourager une plus grande diversité du personnel au sein de la Défense belge.

Grâce à la collaboration entre la KU Leuven et l'Ecole Royale Militaire, notre projet renforcera la collaboration universitaire et l'excellence scientifique dans le domaine de la sécurité et de la défense. Puisque les défis liés aux NEETs font partie du défi plus large de trouver des approches et des concepts innovants afin de résoudre la pénurie de personnel, d'augmenter l'efficacité et d'optimiser les processus organisationnels et décisionnels dans un contexte sociétal qui se transforme rapidement, nous explorerons les options pour une collaboration future dans le cadre de la stratégie de valorisation.

COORDONNÉES

Coordinateur

Ezra Dessers

HIVA - Onderzoeksinstituut voor Arbeid en Samenleving, KU Leuven

e-mail : ezra.dessers@kuleuven.be

Partenaire

Delphine Resteigne

Chaire de Sociologie, Ecole Royale Militaire

e-mail: Delphine.Resteigne@mil.be

LIEN(S) DU PROJET

/